

Bien-être & efficacité au travail

LES SALONS DU GROUPE EXPRESS-ROULARTA,
PARIS, 8 FÉVRIER 2011



L'Expansion



édito

Des risques psychosociaux à la responsabilité sociale : l'émergence d'un modèle français ?

Recherche du bien-être au travail, exercice de la responsabilité sociale... Pour les entreprises, ces défis sont majeurs et facteurs de performance.

La nécessité de développer des stratégies de prévention et de gestion des risques psychosociaux est sur l'agenda des entreprises. Après des années de déni, la prise de conscience est désormais collective. Ce tournant majeur s'est réalisé en quelque 18 mois.

L'occasion pour le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé en partenariat avec Le Cercle de l'humain de L'Expansion, de dresser le 8 février 2011 à Paris un premier bilan de l'action des pouvoirs publics et des entreprises sur la question de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux.

Cette conférence, qui clôt un cycle de débats organisés en 2010 à Lyon, Bordeaux et Nantes, est aussi l'occasion de s'interroger : dans quelle mesure la France est-elle en train de bâtir les contours d'un modèle spécifique, susceptible d'inspirer d'autres pays partenaires, engagés dans la même recherche de bien être et d'efficacité au travail ?

Dirigeants, DRH, médecins du travail, chercheurs croisent en direct expériences-terrain et expertises. Parmi les questions abordées de façon concrète : Comment mener une stratégie de prévention du stress : diagnostic partagé, formation du management, plan d'action, accompagnement du changement ? Comment bien choisir son cabinet en risques psychosociaux ? Quelle démarche de certification de la santé au travail ? Comment accompagner le management dans la gestion du changement ? Jusqu'où peut-on indexer la performance sociale sur la rémunération ? Autant de questions majeures pour promouvoir bien être et efficacité au travail.

Dans le prolongement des actions engagées suite au rapport Nasse-Légeron remis à Xavier Bertrand en 2008 et du plan lancé par son prédécesseur le 9 octobre 2009, le Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé est particulièrement attentif à la prévention des risques psychosociaux qui constituent l'un des axes majeurs du second Plan de santé au travail 2010-2014.

programme

Présentation des intervenants et animation du débat par **Isabelle HENNEBELLE**, journaliste et fondatrice du Cercle de l'humain de L'Expansion

09h00 – 09h30

Accueil café

09h30 – 10h00

Ouverture par **Xavier BERTRAND**, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé
En présence de **Jean-Denis COMBREXELLE**, directeur général du travail

10h00 – 12h30

Débat et partages d'expériences

Dorothee BURKEL, DRH pour l'Europe du Sud et de l'Est, du Moyen-Orient et de l'Afrique, Google

Cary L. COOPER, professeur en psychologie organisationnelle et santé, Lancaster University, fondateur du cabinet Robertson Cooper, spécialisé en « well being at work »

Christian LAROSE, vice-président du Conseil économique, social et environnemental, co-auteur du Rapport « Bien-Être et efficacité au travail », remis au Premier Ministre en février 2010

Bernard OLLIVIER, directeur de la transformation, Renault

Evelyne PHILIPPON, DRH, PMU

Pascal PICQ, paléoanthropologue au Collège de France

Stéphane RICHARD, directeur général, France Télécom

Claude-Emmanuel TRIOMPHE, directeur Europe ASTREES et co-auteur du rapport HIREs

